

PlayNitride Inc.

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會督導情形？	✓		<p>本公司於 2021 年 9 月董事會成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長暨執行長擔任主席，並設置永續長負責實際執行，與多位不同功能領域的處長級主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。「永續發展委員會」為上下整合、橫向串聯的跨部門平台。經由會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展委員會」永續長每季向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。2023 年召開會議 4 次，報告內容包含四大任務小組的編制、所設定的任務目標以及年度執行計畫。</p> <p>公司董事會定期聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無重大差異。						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>揭露資料涵蓋本公司於 2021 年 1 月至 2023 年 12 月間之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並將子公司銓創顯示科技股份有限公司納入範疇。相關環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略，說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="757 1189 1809 1423"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> 1.經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2.為求產品符合環保規定，本公司已取得ISO 14001環境管理驗證。 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	1.經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2.為求產品符合環保規定，本公司已取得ISO 14001環境管理驗證。	無重大差異。
重大議題	風險評估項目	說明								
環境	環境衝擊及管理	1.經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2.為求產品符合環保規定，本公司已取得ISO 14001環境管理驗證。								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td>3.2022年5月進行ISO14064-1盤查溫室氣排放，檢視公司營運所面臨的衝擊。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td>1.所有廠區皆完成ISO45001職業健康安全管理系統之驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td></td> <td>1.透過建立治理組織及落實內控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利法保護公司權益。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>強化董事職能</td> <td>1.為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>利害關係人溝通</td> <td>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解，引起經營或訴訟風險，本公司從2021年開始每年分析利害關係人與其關心之議題。 2.建立各種溝管道，積極溝通並減少對立。設投資人信箱，由發言人或投資人關係部門處理並回應。</td> </tr> </table>			3.2022年5月進行ISO14064-1盤查溫室氣排放，檢視公司營運所面臨的衝擊。	社會	職業安全	1.所有廠區皆完成ISO45001職業健康安全管理系統之驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。	公司治理		1.透過建立治理組織及落實內控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利法保護公司權益。		強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。		利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解，引起經營或訴訟風險，本公司從2021年開始每年分析利害關係人與其關心之議題。 2.建立各種溝管道，積極溝通並減少對立。設投資人信箱，由發言人或投資人關係部門處理並回應。	
		3.2022年5月進行ISO14064-1盤查溫室氣排放，檢視公司營運所面臨的衝擊。																	
社會	職業安全	1.所有廠區皆完成ISO45001職業健康安全管理系統之驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。																	
公司治理		1.透過建立治理組織及落實內控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利法保護公司權益。																	
	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題，提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。																	
	利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解，引起經營或訴訟風險，本公司從2021年開始每年分析利害關係人與其關心之議題。 2.建立各種溝管道，積極溝通並減少對立。設投資人信箱，由發言人或投資人關係部門處理並回應。																	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司及子公司皆依循 ISO14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，並依據 ISO14001 規範每年進行系統驗證。	無重大差異。															
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 1.檢討 2022 年能源使用類別、區域及計量方式，於 2023 年配合產能提升，改善計量方式，確保數據的可靠性。	無重大差異。															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2.改善辦公室空調、照明能源使用監控，依據監控數據擬定節能計畫。</p> <p>3.檢討現有機械設備效率，評估使用高效率設備，減少能源消耗。</p> <p>4.評估多槽式製程清洗槽，提升使用效率，節省水資源。</p>	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司以永續委員會為氣候變遷管理的最高組織，建立、實施並維持公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計畫，設有氣候治理小組推動相關事宜，並計劃於今年推動溫室氣體盤查，依盤查結果評估風險並採取相對應之措施。	無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		✓	<p>(四)本公司已於 2023 年 6 月已完成溫室氣體盤查，並推行 ISO 14064，進行相關數據盤查與統計分析，用以擬定管理之政策並推動管理系統運作，並於 2023 年 7 月通過第三方查證。2022 年溫室氣體排放量 5323 tonCO₂e、用水量 14124 噸、廢棄物總量 113 噸，2023 年用水量 15,954 噸、廢棄物總量 129 噸，惟溫室氣體排放量數據須待 2024 年 6 月完成溫室氣體盤查再另行公告進行。</p> <p>公司致力於環境保護，2023 年度通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，並訂定廢棄物與廢溶劑減量 KPI，由永續發展委員會每年進行績效檢討。為達永續資源再利用，本公司著重於製程改善，減少原物料與水之用量，並推行廢棄物資源回收，最後才採行焚化等清運措施。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「銓創科技人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。本公司實際的人權保障政策如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供充足的休息時間，以使員工充分休息。 2.落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。 	無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>(二)本公司之員工福利措施訂定及實施摘要說明如下：</p> <p><u>1.員工薪酬</u></p> <p>公司之薪酬秉持外部與內部平衡之原則，依循內部規範訂定合理之薪資。年節獎金制度，於考量公司之年度營運，並參酌員工之年資與年度績效情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p><u>2.員工福利措施</u> 公司設立職工福利委員會，委員會規劃並提供優質的各項福利，例如:生日禮券、勞動節禮券，另鼓勵同仁成立並參與社團，且提供相應補助。</p> <p><u>3.職場多元化與平等</u> 公司職員男女比例相當，2023 年男性職員佔比為 58%，女性職員佔比 42%，女性高階主管(處級以上)比例達 9%；且實踐不同性別擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。</p> <p><u>4.經營績效反映於員工薪酬</u> 公司每年依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，2023 年平均調薪幅度 7%，以維持整體薪酬競爭力；另針對績效優秀之同仁，頒發績效獎金。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)本公司為推動營運相關之活動、產品、服務過程與相關利益關係人之安全衛生管理，建立、實施並維持符合 ISO 45001 國際標準要求的管理系統之程序及標準，有效管理對安全衛生造成任何負面衝擊或不符合規定之事，並對安全衛生績效進行持續改善。</p> <p>本公司依據管理系統與法規要求，對每位新進員工實施新人職業安全衛生教育訓練，並定期對所有員工實施複訓、緊急應變教育訓練、相關規定宣導，加深同仁安全觀念，以上也列入每年度教育訓練規劃中持續執行。2023 年實施之職業安全衛生教育訓練人次為 725 人次，時數 1098.5 人時。</p> <p>本公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，對於廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業傷病預防，以創造零災害環境。2023 年失能傷害頻率為 1.36；人員職災計有 1 件，人數 1 人(占 2023 年底員工總人數之 0.23%)。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司訂有工安巡檢計畫，工安部於每週進行廠區查核，查核到需改善事項均會請各部門回覆改善措施與完成日期，工安部進行複查驗收，並於每季召開的職業安全衛生委員會議上檢討缺失。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四)擁有人才適性學習發展體系才能讓企業邁向永續經營之路，員工的成長與培育更是鏘創非常重視的，公司提供宏觀、多元的教育訓練，加強員工職場的專業能力，不但提供完整的教育訓練及 OJT(On-the-job training)，也非常鼓勵同仁參與企業外訓。自入職起，公司投入充足的資源給不同職務與職級同仁，各階段採不同訓練計畫進行系統化學習發展，包含新人訓練(共同訓練 8 小時：公司介紹、工作規則、資訊安全、一般安全衛生、危害性化學品)、公司內專業進階訓練、主管訓練課程(2023 年-15 小時)及公司治理主管的進修課程(2023 年-12 小時)，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長。</p> <p>於新人報到後，亦安排主管與員工進行面談，協助員工適應組織，並針對個人過去之背景、能力、期待，安排適切工作任務，後續透過定期檢視與回饋，針對員工每年工作狀況動態調整，提供適切的培育課程，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p>	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司掌握和管控產品的價值鏈，原物料與物流皆設置管理機制 並且持續蹤產品安全訊息，以落實產品安全之承諾。</p> <p>本公司設有客戶資料保護管理制度與政策，管理及保護客戶隱私。透過內部稽核、外部驗證及教育訓練，為客戶的機密資料嚴密把關。</p> <p>針對客戶服務有專屬的產品經理(Product managers)，主動查核確認服務客戶政策之執行情形 接受客戶申訴並協助業務同仁處理客戶案件，做好維護客戶權益工作。</p>	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)本公司訂有「供應商管理程序」，所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵循供應商行為準則。</p> <p>1.供應鏈管理執行情形如下：</p> <p>(1) 有害物質管理</p> <p>要求供應商提供產品、零部件及材料等之「不使用有關環境法規中禁用/限用物質承諾書」及安全資料表(SDS)、第三公證單位測試數據報告，確認符</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>合 RoHS/REACH 產品有害物質標準要求。定期對合格供應商實施稽核，確認環境保護與產品有害物質管理系統的維持。</p> <p>(2) 衝突礦產管理 要求供應商提供的產品、零部件及材料等不含有來源於剛果民主共和國(DRC)及其周邊國家和地區的衝突礦產(金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、鈷(Co)等礦產及其衍生物)。供應商須按照衝突礦產報告模板(CMRT)之格式，進行內容填寫並提交給本公司審查。</p> <p>2.承攬商安全衛生管理辦法： 公司訂有「承攬商安全衛生管理辦法」，訂定承攬商在公司內施工修繕、保養維修等作業之安全規定，以要求承攬商於廠內工作活動均符合職業安全衛生相關規定，保障公司同仁與承攬商之安全健康及維護設施安全，防止職業災害之發生。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司業已制定永續發展實務守則並持續落實執行，2023 年依據全球永續性報告協會發佈之 GRI 準則，編製永續報告書，並於 9 月在官方網站上公佈。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定公司永續發展實務守則，持續依該守則規定辦理，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。				
<p>於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)員工關懷：因應新冠肺炎，提供員工有薪的施打疫苗假以及 COVID-19 疫苗接種/法定傳染病綜合保險，確保全體員工身心安全。</p> <p>(二)公益參與：2023 年 4 月捐款贊助新竹縣尖石鄉嘉興國小泰雅之聲合唱團 Hngzyang na Atayal 出國比賽經費，6 月廠區熱烈發起員工捐血活動，並於 10 月號召同仁攜手參與「新竹縣政府 112 年向海致敬-秋季淨灘活動」。</p> <p>(三)人權維護：本公司於「工作規則」及「性侵害暨性騷擾防治措施及申訴、調查、處理辦法」中訂有工作場所性騷擾申訴方式及管道，確保兩性員工平權，在工作場所不受騷擾。</p>				